**INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM ZAKŁADZIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ   
W WIERZCHOSŁAWICACH-DWUDNIAKACH**( na wolne stanowiska do Działu wytwórczo-usługowego )

1. Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Wierzchosławicach – Dwudniakach jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor.
2. Z administratorem można skontaktować się:

* poprzez pocztę elektroniczną pod adresem zaz@powiat.tarnow.pl
* telefonicznie 014 688 33 76,

1. Dane osobowe w zakresie określonym w art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (dalej Kp) oraz w art. 28 i 29 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r.o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

w sprawie dokumentacji pracowniczej, przetwarzane będą w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na wyżej wskazane stanowisko pracy.

1. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych, o których mowa w art. 221 § 1 pkt 1 – 3 Kodeksu Pracy stanowi art. 6 ust. 1 lit. c) RODO\*\*. W przypadku danych, o których mowa w art. 221 § 1 pkt. 4 – 6 podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
2. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na ich przetwarzanie w wyżej wymienionym celu na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. W przypadku przekazania wraz z dokumentami aplikacyjnymi danych podlegających szczególnej ochronie, o których mowa w art. 9 ust 1 RODO, niezbędna będzie Pani/Pana wyraźna, pisemna zgoda na ich przetwarzanie przez administratora. Zgoda ta może być również odwołana w każdym czasie.
3. Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych:

* w przypadku zatrudnienia zostaną dołączone do akt osobowych pracownika i będą przechowywane przez cały okres zatrudnienia oraz przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej,
* w przypadku decyzji Dyrektora o braku możliwości zatrudnienia, zostaną komisyjnie zniszczone.

1. Na zasadach określonych w RODO przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz uzyskania ich kopii, prawo do ich sprostowania oraz żądania ograniczenia ich przetwarzania a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa; www.uodo.gov.pl) gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. Ponadto w odniesieniu do danych osobowych podanych dobrowolnie, przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje prawo do jej odwołania w dowolnym czasie a także prawo do wniesienia sprzeciwu i żądania ich usunięcia.
2. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby ubiegać się o zatrudnienie. Konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.
3. Odbiorcą danych osobowych będą podmioty wykonujące na podstawie zawartych umów zadania związane z utrzymaniem systemów informatycznych uczestniczących w przetwarzaniu danych oraz jednostka służby medycyny pracy w zakresie przeprowadzania badań profilaktycznych (w przypadku decyzji o zatrudnieniu). W przypadku zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych odbiorcą danych osobowych będzie również Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie lub jego właściwa miejscowo filia.

**Powyższą informację o sposobie przetwarzania moich danych osobowych**, stanowiącą spełnienie przez administratora obowiązku informacyjnego wynikającego z art. 13. RODO, **przyjmuję do wiadomości**.

(data i podpis)

\*\* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).